

Bijlage 1: Algemene Voorwaarden Top-Chefs B.V. 2022

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle aanvragen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Top-Chefs en haar opdrachtgevers.

A. Algemeen

Artikel A1: Definities en toepasselijkheid

1. In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:
 - a. Top-Chefs: de besloten vennootschap gevestigd en kantoorhoudende te vinkeveen aan de Scholeksterlaan 18 (3645 KC);
 - b. Top-Chefs: de ten behoeve van een opdracht in te zetten c.q. ingezette professional die door Top-Chefs wordt begeleid en beoordeeld. Dit kan een medewerker van Top-Chefs zijn, een zelfstandige die aan Top-Chefs is verbonden, een werknemer in dienst van een derde partij, of een zelfstandige die aan een derde partij is verbonden;
 - c. Kandidaat: de door Top-Chefs op grond van een Werving & selectieopdracht ten behoeve van een Opdrachtgever geworven en geselecteerde natuurlijke persoon;
 - d. Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspers(o)n(en) die met Top-Chefs een overeenkomst heeft of hebben gesloten en onder wiens leiding en toezicht ofwel conform wiens instructies de Top-Chefs in het kader van de opdracht werkzaam is;
 - e. Partijen: Top-Chefs en Opdrachtgever
 - f. Overeenkomst: de door Partijen schriftelijk overeengekomen afspraak tot de uitvoering van de door Top Chefs aangeboden diensten alsmede de voorwaarden waaronder de diensten zullen worden uitgevoerd;
 - g. Opdracht: een door een Topchefs uit te voeren opdracht voor en/of bij een Opdrachtgever;
 - h. Werving & selectieopdracht: opdracht van Opdrachtgever aan Top-Chefs waarbij Top-Chefs, op grond van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens, geschikte Kandidaten werft voor een bij Opdrachtgever te vervullen vacature of te verrichten werkzaamheden / diensten;
 - i. Inzet: de tewerkstelling van een Topchefs in het kader van een Opdracht;
 - j. Tarief: het door de Opdrachtgever ter zake van de Inzet van de Top-Chefs Faan Top-Chefs verschuldigde tarief, exclusief BTW mits anders staat in opdrachtovereenkomst.
2. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten voor de diensten die Top-Chefs aan Opdrachtgever uitbrengt en uitvoert.
3. Afwijkingen en aanvullingen aan deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen.
5. Top-Chefs is te allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigingen en zal Opdrachtgever bij wijziging hiervan schriftelijk op de hoogte stellen.
6. De toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
7. Indien door rechterlijke tussenkomst één of meer bepalingen in deze Algemene Voorwaarden buiten toepassing worden verklaard, blijven de overige bepalingen onverkort hun rechtskracht behouden.
8. Opdrachtgever verklaart expliciet dat deze Algemene Voorwaarden hem of haar voorafgaand aan de Opdracht ter hand zijn gesteld. Opdrachtgever verklaart bovendien expliciet de inhoud van de Algemene Voorwaarden tot zich te hebben genomen en verklaart expliciet akkoord met alle bepalingen in deze Algemene Voorwaarden.

Artikel A2: Rechtskeuze en geschillen

1. De Overeenkomst alsmede de Opdracht, de aanvraag en de offerte van Top-Chefs worden volledig beheerst door Nederlands recht.
2. Bij alle geschillen staat het ieder der Partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

Artikel A3: Betalingen

1. De betalingstermijn van door Top-Chefs verzonden facturen bedraagt 7 dagen na factuurdatum.
2. De Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Top-Chefs op te schorten.
3. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de Opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is. Als gevolg van het in verzuim zijn is de Opdrachtgever, per de vervaldatum, wettelijke rente over het factuurbedrag aan Top-Chefs verschuldigd. Top-Chefs is in dat geval bovendien gerechtigd om een vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten bij de Opdrachtgever in rekening te brengen, welke 15% van het factuurbedrag bedragen met een minimum van €250, -.
4. Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
5. Opschorting van betaling of verrekening is aan Opdrachtgever niet toegestaan.
6. Uitsluitend betalingen aan Top-Chefs of aan een door Top-Chefs schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een Topchefs is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

Artikel A4 Aansprakelijkheid Top-Chefs

1. Top-Chefs is gehouden zich in te spannen om haar diensten naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Top-Chefs deze verplichting niet nakomt, is Top-Chefs, met inachtneming van het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde, slechts gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een ernstige tekortkoming in de uitvoering van de diensten door Top-Chefs, voor zover deze het gevolg is van het niet in acht nemen van de zorgvuldigheid, deskundigheid en het vakmanschap waarop bij de uitvoering van de diensten van Top-Chefs redelijkerwijs mag worden vertrouwd.
2. Iedere eventuele uit de Opdracht en/of uitgevoerde dienst voortvloeiende aansprakelijkheid van Top-Chefs is beperkt tot het door Top-Chefs aan de Opdrachtgever in rekening te brengen Tarief voor de uitvoering van de Opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Top-Chefs maximaal uit te keren bedrag is te allen tijde beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag wat in het desbetreffende geval door haar bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd.
3. Aansprakelijkheid van Top-Chefs voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
4. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Opdrachtgever de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk bij Top-Chefs meldt. Iedere aanspraak tot schadevergoeding tegen Top-Chefs vervalt door het enkele verloop van één (1) maand na het ontstaan van de vordering.
5. Top-Chefs aanvaardt geen aansprakelijkheid en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien / voor:
 - a. Top-Chefs een aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie niet in behandeling neemt, en/of;
 - b. De contacten tussen Opdrachtgever en Top-Chefs voorafgaande aan een mogelijke Werving & selectieopdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke Werving & Selectie van een Kandidaat.
 - c. Tekortkomingen van, en/of schade of verliezen veroorzaakt door een Kandidaat of Top-Chefs die door Top-Chefs is aangedragen.
6. Top-Chefs schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet - of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn - leiden tot de daadwerkelijke Inzet van een Top-Chefs.
7. Top-Chefs is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de Inzet van een Top-Chefs welke niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.
8. Top-Chefs is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Top-Chefs verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Top-Chefs zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel A5: Geheimhouding

1. Opdrachtgever is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere Partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Top-Chefs voorgestelde Kandidaat of Top Chefs zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Top-Chefs aan een derde bekend te maken.
3. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Top-Chefs een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Top-Chefs om volledige schadevergoeding te vorderen.
4. Top-Chefs zal op verzoek van de Opdrachtgever de Top-Chefs verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de Top-Chefs een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
5. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Top-Chefs rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Top-Chefs over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Top-Chefs. Top-Chefs is nimmer aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Top-Chefs.

B. Algemene voorwaarden van toepassing op de dienst "Top-Chefs"

Artikel C1: Werkingsfeer

Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, biedt Top-Chefs dienstverlening aan in de vorm Top-Chefs. De bepalingen in deze paragraaf hebben in aanvulling op deel A van deze Algemene Voorwaarden betrekking op het door Top-Chefs op tijdelijke basis inzetten van een Top-Chefs bij een Opdrachtgever.

Artikel C2: Aanvraag en selectie, totstandkoming overeenkomst

1. Top-Chefs adviseert op verzoek van de Opdrachtgever vóór aanvang van de Opdracht aan de hand van een door de Opdrachtgever te verstrekken omschrijving van de Opdracht, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, informatie over eisen aan de Top-Chefs, honorarium, aantal uren, plaats waar de Opdracht wordt uitgevoerd en welke specifieke criteria en/of eisen gelden ten aanzien van de Opdracht en/of de Top Chefs. Top-Chefs selecteert aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie één of meer Top-Chefs, die zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht.
2. Tussen Partijen komt een Overeenkomst tot stand op het moment dat Top-Chefs de aanvraag van de Opdrachtgever tot de Inzet van een Top-Chefs aanvaardt.
3. De Opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde Top-Chefs af te wijzen.
4. Top-Chefs is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van Opdrachtgever naar het oordeel van Top-Chefs onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging van een Opdracht om deze reden wordt naar de stand van de Opdracht afgerekend. Het bepaalde in artikel C10 (Geen Overname) blijft onverkort van toepassing.

Artikel C3: Duur en einde van de Opdracht

1. De Opdracht met betrekking tot de inzet van een Top-Chefs wordt aangegaan voor bepaalde- of onbepaalde tijd en nader gespecificeerd in de Opdrachtenovereenkomst.
2. Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 2 weken.
3. Top-Chefs heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de Opdrachtgever en Top-Chefs bestaande Opdrachten op te schorten, dan wel de Overeenkomst met de Opdrachtgever zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden c.q. de Opdracht op te zeggen, indien:
 - a. De Opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de Opdracht en/of Overeenkomst; of
 - b. Aannemelijk is dat de Opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Top-Chefs zal (kunnen) voldoen; of
 - c. De (onderneming van) Opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard, surseance van betaling heeft aangevraagd of haar onderneming staakt.
4. Indien Top-Chefs de Overeenkomst met de Opdrachtgever en/of de Opdracht opzegt, worden de (betalings)verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Top-Chefs onmiddellijk en volledig opeisbaar. 5. Het eindigen van een Opdracht c.q. de Overeenkomst tussen Top-Chefs en de Opdrachtgever laat verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Top-Chefs met betrekking tot door Top-Chefs bij Opdrachtgever geïntroduceerde Top-Chefs onverlet.

Artikel C4: Inhoud van de opdracht

1. Het is de Opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van Top-Chefs niet toegestaan de Top-Chefs op zijn beurt aan een derde door te lenen, dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Bij doorlening geldt te allen tijde dat Opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit deze paragraaf, in het bijzonder die van artikel C10 (overname) en C13 (aansprakelijkheid Opdrachtgever) op zijn beurt onverkort en voorzien van gelijklopende boetebepalingen met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens Top-Chefs volledig instaat voor de nakoming daarvan.
2. Tewerkstelling van de Top-Chefs in het buitenland is slechts mogelijk indien dit schriftelijk is overeengekomen met Top-Chefs en de Top-Chefs daarmee schriftelijk heeft ingestemd. 3. Indien Opdrachtgever de Inzet van de Top-Chefs wil wijzigen en/of uitbreiden, zal Opdrachtgever Top-Chefs hiervan schriftelijk op de hoogte stellen. De Inzet van de Top-Chefs zal enkel en alleen dan worden uitgebreid en/of aangepast, indien dit schriftelijk vooraf is overeengekomen tussen Top-Chefs en de Opdrachtgever.

Artikel C5: Leiding, toezicht en inzet

1. In geval de Top-Chefs een zelfstandige betreft, die niet middels een arbeidsovereenkomst maar als zelfstandige aan Top-Chefs is verbonden, zijn de in dit artikel genoemde bepalingen van toepassing.
2. De werkzaamheden van de Top-Chefs gedurende een Opdracht vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders overeengekomen. De Top Chefs is, onder erkenning van eindverantwoordelijkheid van de Opdrachtgever, vrij zijn of haar werkzaamheden naar eigen inzicht te verrichten en in te delen, mits de uitvoering daarvan nauwkeurig geschiedt en overeenkomstig de verwachtingen die daaraan in redelijkheid door Opdrachtgever mogen worden gesteld.
3. Opdrachtgever is gehouden dat de daadwerkelijke Inzet van de Top-Chefs geschiedt volgens de overeengekomen omschrijving van de Opdracht. Opdrachtgever zal schriftelijk of per email aan Top-Chefs bevestigen dat Opdrachtgever de Top-Chefs enkel volgens de overeengekomen Opdracht zal inzetten.
4. Bij overtreding van het bepaalde in dit Artikel en Artikel C4 zal Opdrachtgever aan Top-Chefs vergoeden – en Top-Chefs vrijwaren tegen – alle schade en kosten die voortvloeien uit naheffingen en boetes van de Belastingdienst vanwege het constateren van een fictieve dienstbetrekking, inclusief redelijke kosten die Top Chefs in een dergelijk geval maakt voor juridische en/of fiscale bijstand en representatie.

Artikel C6: Arbeidsomstandigheden

1. In geval de Top-Chefs een persoon betreft, die middels een arbeidsovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden, zijn de in dit artikel genoemde bepalingen van toepassing.
2. De Opdrachtgever is jegens de Top-Chefs en Top-Chefs verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Top-Chefs en aan Top-Chefs tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Top-Chefs actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de werkplek van de Top-Chefs relevante risico's en aandachtspunten.
4. Indien de Top-Chefs een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Top-Chefs zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage

Artikel C7: Vervanging

1. Top-Chefs is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette Top-Chefs door een andere Top-Chefs onder voortzetting van de Opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid van Top-Chefs of, indien van toepassing, het personeelsbeleid van Top Chefs, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijnen van het UWV. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Top-Chefs schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Top-Chefs om welke reden dan ook een (vervangende) Top-Chefs niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen bij de Opdrachtgever kan inzetten.
3. Bij arbeidsongeschiktheid van een Top-Chefs die middels een arbeidsovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden, of in geval van onbeschikbaarheid wegens ziekte van een Top-Chefs die als zelfstandige aan Top-Chefs is verbonden, is Top-Chefs niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of dreigt te gaan duren, treden Top-Chefs en de Opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel C8: Tarief en tijdverantwoording

1. Het door de Opdrachtgever aan Top-Chefs verschuldigde Tarief wordt berekend over de door de Top-Chefs op grond van de Opdracht daadwerkelijk voor Opdrachtgever gewerkte uren in een week en zijn gebaseerd op het voor die uren geldende uurtarief.
2. Facturatie vindt plaats met inachtneming van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever schriftelijk c.q. digitaal geaccordeerde urenstaten.
3. De Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de Top-Chefs correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: de naam van de Top Chefs, het aantal gewerkte uren, de overige uren waarover ingevolge de Opdracht en voorwaarden het Tarief is verschuldigd, eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. De Opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering. 5. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Top-Chefs in te dienen urenstaten, behoudt de Opdrachtgever een kopie van de urenstaat. Bij verschil tussen de door de Top-Chefs bij Top Chefs ingediende urenstaat en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de Top-Chefs ingediende urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel C9: Facturering

Het in artikel C7 bedoelde honorarium wordt door Top-Chefs aan de Opdrachtgever gefactureerd conform de Overeenkomst en nadat de arbeids- of opdrachtenovereenkomst is getekend door de door Top-Chefs geselecteerde Kandidaat.

Artikel C10: Geen overname

1. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie dan wel geaffilieerd bedrijf niet toegestaan om een Top-Chefs die als zelfstandige aan Top-Chefs is verbonden gedurende de uitvoering van een Opdracht en gedurende 12 (twaalf) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten Top-Chefs om, al dan niet via derden, in dienst te nemen anderszins werkzaamheden te laten verrichten.
2. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie dan wel geaffilieerd bedrijf eveneens niet toegestaan om een door Top-Chefs in het kader van een (beoogde) Opdracht aan de Opdrachtgever voorgestelde Top-Chefs binnen een periode van 12 (twaalf) maanden na het bedoelde voorstellen aan Opdrachtgever, buiten Top-Chefs om, al of niet via derden, in dienst te nemen of anderszins werkzaamheden te laten verrichten. Tenzij de Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door Top-Chefs geïntroduceerde Top-Chefs bij Opdrachtgever al op enigerlei wijze bij de Opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.
3. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie dan wel geaffilieerd bedrijf niet toegestaan om een Top-Chefs die middels een raamovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden, gedurende de uitvoering van een Opdracht, buiten Top-Chefs om, al dan niet via derden, in dienst te nemen anderszins werkzaamheden te laten verrichten.
4. Indien de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie dan wel geaffilieerd bedrijf na afloop van de Opdracht een arbeidsverhouding wil aangaan met een Top-Chefs die middels een raamovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden, is de Opdrachtgever aan Top-Chefs een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende uurtarief van deze Top-Chefs zoals vastgelegd in de Opdracht, over 1040 uren. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
5. Indien de Opdrachtgever in strijd met dit artikel handelt, is de Opdrachtgever aan Top-Chefs een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van € 10.000,- per overtreding. Onder Top-Chefs wordt in dit artikel mede verstaan: de Top-Chefs die in de voorafgaande 12 (twaalf) maanden door Top-Chefs is voorgesteld aan de Opdrachtgever en de Top-Chefs wiens inzet minder dan 12 (twaalf) maanden voorafgaand aan het aangaan van de samenwerking met de Opdrachtgever is geëindigd.

Artikel C11: Bedrijfssluitingen

1. De Opdrachtgever dient Top-Chefs bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat Top-Chefs deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de overeenkomst met de Top-Chefs.
2. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient de Opdrachtgever Top-Chefs onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.
3. Indien de Opdrachtgever nalaat om Top-Chefs tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Top-Chefs het tarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel C12: Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever zal aan de Top-Chefs die middels een arbeidsovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden, vergoeden – en Top-Chefs vrijwaren tegen – alle schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) die de Top-Chefs in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden gedurende de Opdracht lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Top-Chefs daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet en in het bijzonder de artikelen 7:658 (arbeidsomstandigheden), 7:611 (goed werkgeverschap) of 6:108 (schadevordering bij overlijden) uit het Burgerlijk Wetboek.
2. De Opdrachtgever zal aan de Top-Chefs de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden in het kader van de Opdracht is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
3. De Opdrachtgever zal aan de Top-Chefs die als zelfstandige aan Top-Chefs is verbonden de schade vergoeden – en Top-Chefs hiervoor vrijwaren – die deze in verband met de uitvoering van de Opdracht lijdt ten gevolge van de verwezenlijking van een aan de Opdracht verbonden gevaar dat de risico's welke de uitoefening van het beroep/bedrijf van Opdrachtnemer naar zijn aard meebrengt, te buiten gaat. 4. De Opdrachtgever die enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding aan Top-Chefs van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Top-Chefs zo nodig te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Top-Chefs eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals ontbinding van de Overeenkomst.
5. De Opdrachtgever vrijwaart Top-Chefs voor elke aansprakelijkheid van Top-Chefs als werkgever van een Top-Chefs die middels een arbeidsovereenkomst aan Top-Chefs is verbonden ter zake van de in dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.
6. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Top-Chefs verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel C13: Intellectuele eigendom

1. Top-Chefs zal de Top-Chefs op verzoek van de Opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden in het kader van de Opdracht toekomen of worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Top-Chefs in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Top-Chefs of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Top-Chefs.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een Overeenkomst met de Top-Chefs aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Top-Chefs over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Top-Chefs.